



TEMSAN
TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ A.Ş.



2024 YILI FAALİYET RAPORU



Bu Rapor 2024 yılına Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esasların Belirlenmesine Dair Tebliğin 20. maddesine istinaden 28/8/2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Türkiye Elektromekanik Sanayi AŞ (TEMSAN) 1975 yılında kurulmuş, 1977 yılında teşkilatlanarak faaliyetlerine başlamış, ülkemizin genel enerji politikasına uygun enerji üretim, iletim ve dağıtım alanlarında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştiren, enerji sektörüne ekipman üreten, bakım onarım rehabilitasyon projeleriyle enerji verimliliğine katkı sağlayan milli bir ağır sanayi kuruluşudur.

Türkiye hem enerji kaynakları hem de yerli ve milli teknolojiler ile piyasa entegrasyonu açısından bölgesel enerji merkezi olma yolunda ilerlerken, 50 yıldır faaliyetlerini sürdüren Kuruluşumuz da bu vizyon doğrultusunda, hizmetlerini aynı kararlılık ve sorumlulukla sürdürmeye devam edecektir.

Fatih ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür



İÇİNDEKİLER

1.	GENEL BİLGİLER	7
2.	YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	12
3.	KURULUŞUN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	13
4.	FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	28
5.	FİNANSAL DURUM	34
6.	RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	39



MİSYON

Ülkemizin ve sektörümüzün enerji ekipmanları üretimi ve mühendisliği alanlarında dışa bağımlılığını azaltıp, marka bilinirliğini artırarak hedeflerine ulaşan bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

VİZYON

Milli amacının gereklerini yerine getirerek; dünya pazarında da sürdürülebilir gelişimi ve rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

TEMEL DEĞERLER

- Bilgi, Tecrübe ve Yetki Paylaşımı
- Aidiyet ve Ekip Ruhu
- Çalışan Memnuniyeti
- Çevre Bilinci
- Etkinlik ve Verimlilik
- Güvenilirlik
- Kurumsallaşma
- Şeffaflık
- Yenilikçilik (İnovasyon)

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Devletimizin ve Bakanlığımızın vizyonu ile entegre bir şekilde hareket eden kurumumuz; enerji ve makine ekipman sektöründe yerliliğin artırılması, ülkemizde üretilmeyen ve yurtdışından ithal edilen ürünlerin üretimlerinin Türkiye’de üretilerek istihdamın ve teknik bilginin artırılması amacıyla,

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. Olarak;

- Hedefleri, risk, fırsat ve tehditleri belirleyerek, performans ve uygulamaların etkinliğini izleme ve ölçmeyi,
- Kazaları önlemek, meslek hastalıklarını azaltmak, Enerjiyi verimli kullanmak, bilgi güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almayı,
- “Sıfır Atık” projesi kapsamında geri dönüşümü sağlayarak, doğal kaynak kullanımını azaltarak, çevreyi korumayı,
- Yürürlükte olan yasal mevzuat, diğer ulusal ve uluslararası standartlar ile tüm uygunluk yükümlülüklerine eksiksiz uymayı,
- Çalışanların yetkinliklerini artırmak için gerekli eğitimleri çalışanlara vermeyi, katılım, teşvik, motivasyon ve iletişimi sağlamayı,
- Acil durum planlarını oluşturarak acil durumlara karşı en kısa sürede ve en etkin şekilde müdahale edebilecek bir organizasyon oluşturmayı ve etkinliğini sağlamayı,
- Tüm süreçlerde enerji etkinliği ve yoğunluğunu içeren enerji performans değerlerini yükseltmeyi,
- Enerji tüketimini azaltmayı, enerji verimliliği ile ilgili sürekli gelişmeye yönelik iyileştirme yapmayı, bunların uygulanmasını ve sonuçlarını takip etmeyi,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji-verimli ürünler kullanmayı, hizmetlerin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarının yapılması veya tedarik edilmesini sağlamayı,
- Faaliyet alanımızda dışa bağımlılığı azaltmayı ve yerli üretimi destekleyici hamlelerde bulunmayı,
- Entegre Yönetim Sistemini uygulayarak tüm paydaşların memnuniyetini esas almayı ve sürekli iyileştirmeyi sağlamayı taahhüt ederiz.



1. GENEL BİLGİLER

a. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Bu faaliyet raporu 01 Ocak 2024–31 Aralık 2024 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

Raporda yer alan bilgiler, Yönetim Kurulunun 27.03.2025 tarihli ve 2025-06 sayılı kararı ile kabul edilen TEMSAN Genel Müdürlüğü'nün enflasyon değerlemesi yapılmış, 2024 yılı enflasyon bilançosu ile gelir tablosu esas alınarak hazırlanmıştır.

b. Şirketin Ticaret Unvanı, Ticaret Sicili Numarası, Merkez ve varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri ile Varsa İnternet Sitesinin Adresi

GENEL MÜDÜRLÜK

TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Çamlıca mahallesi 145. Cadde no:16
Yenimahalle/ ANKARA

Ticaret Sicil No: 34690

Tel: +90 (312) 397 55 75

Faks: +90 (312) 397 55 23

<https://www.temsan.gov.tr/>

ANKARA FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ

Çamlıca mahallesi 145. Cadde no:16
Yenimahalle/ ANKARA

Ticaret Sicil No: 65671

Tel: +90 (312) 397 55 75

Faks: +90 (312) 397 55 23

DİYARBAKIR FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ

Dökmetaş Mahallesi Elâzığ Bulvarı no:429
DİYARBAKIR / TÜRKİYE

Ticaret Sicil No: 8638

Tel: +90 (412) 339 04 54

Faks: +90 (412) 339 04 50

C. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Tarihçe

Türkiye'nin ağır sanayi hamlesi çerçevesinde, hidroelektrik santrallerde kullanılacak teçhizatların yurtiçinde imalatını sağlamak amacıyla, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 11.11.1975 tarih ve 20-367-M sayılı teklifi üzerine, 13 Kasım 1975 tarihinde Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN) kurulmuştur.

TEMSAN'ın kuruluşuna ilişkin idari işlemler ve faaliyetler 1977 yılına kadar devam etmiştir. 09 Şubat 1977 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Memurluğunda tescil işlemi yapılmış ve 16 Şubat 1977 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde Ana Sözleşme yayımlanmıştır. 1982 yılında Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü kurulmuş, Ankara Fabrika Müdürlüğü ise 1984 yılında kurulmuştur.

TEMSAN, faaliyet alanını geliştirerek kritik enerji üretim ekipmanlarının tasarım ve üretimini yapmakta ve kompakt ürünler geliştirerek bu alanda çözümler sunmaktadır.

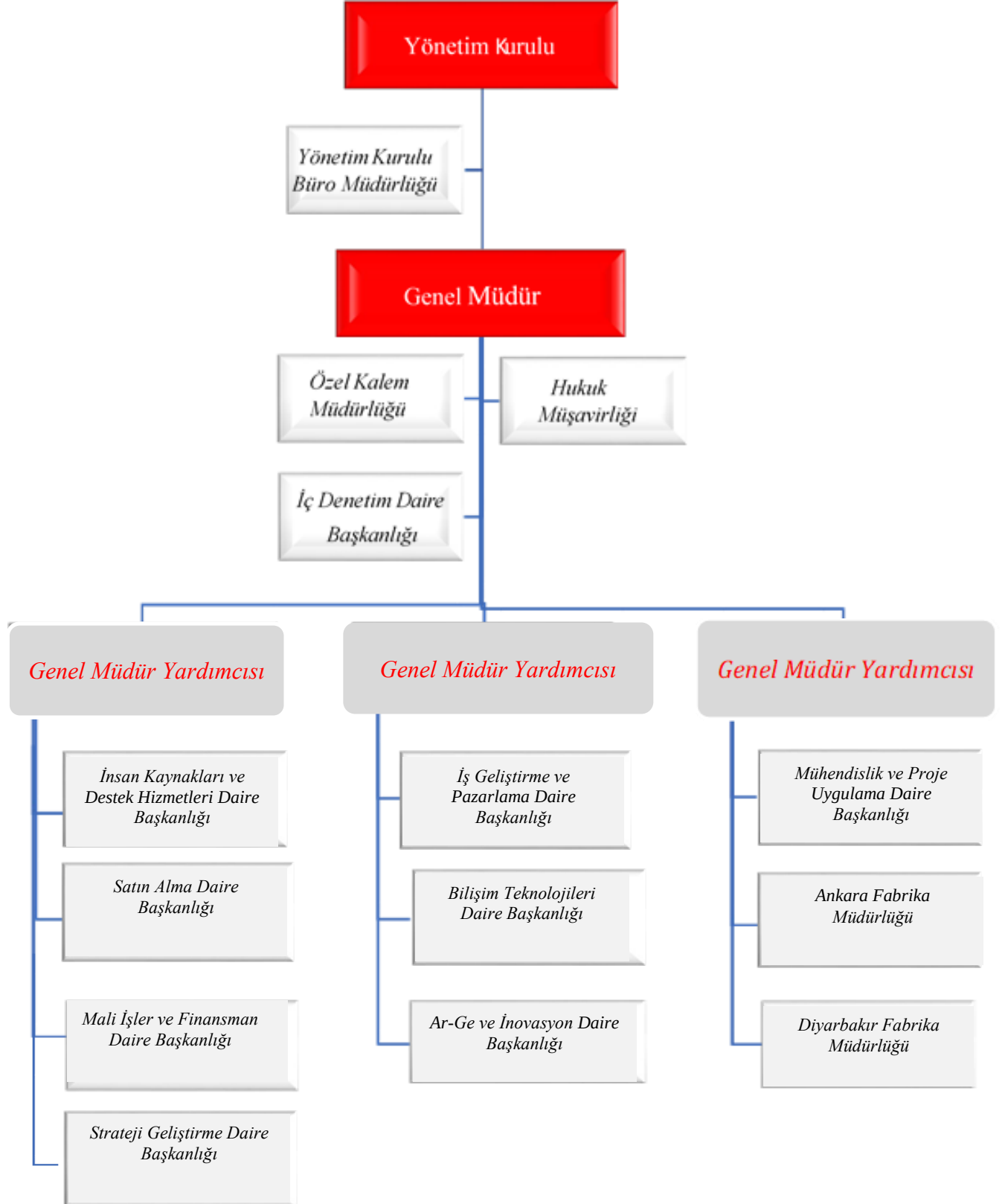
Sermaye Durumu

Kuruluşumuzun 385.000.000,00 TL olan nominal sermayesi 31.12.2024 tarihli ve 9385 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 300.000.000,00 TL artış tutarıyla 685.000.000,00 TL nominal sermayeye yükseltilmiştir. Sermayenin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığına aittir.

Organizasyon Yapısı

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine tabi olan Kuruluşumuzun organları, yönetim kurulu ve genel müdürlüktür. Yönetim Kurulu, kuruluşun en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organıdır. Genel Müdürlük ise, kuruluşun yetkili ve sorumlu yürütme organıdır. Kuruluşumuz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının ilgili kuruluşu statüsündedir.

TEMSAN mevcut üst düzey yönetimi 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 10 Daire Başkanlığı, 2 Fabrika Müdürlüğü ve 32 Müdürlükten oluşmaktadır.





ç. Varsa İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Kuruluşun imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

d. Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Kuruluşun en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organıdır. Genel Müdürün başkanlığında bir başkan ve beş üyeden oluşmaktadır

2024 yılı içerisinde 24 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır.

Karar Organındaki Unvanı	Adı ve Soyadı	Temsil Ettiği Kurum/Kuruluş	Görevli Bulunduğu Süre	
			Başlama Tarihi	Ayrılma Tarihi
Başkan	Fatih ÖZTÜRK	TEMSAN/Genel Müdür	25.04.2022	Devam ediyor
Üye	Şükrü İLHAN	TEMSAN/Genel Müdür Yardımcısı	25.04.2022	Devam ediyor
Üye	Ebubekir AKBİNA	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	18.09.2023	Devam ediyor
Üye	Muhammed Ali OFLAZ	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	22.02.2024	Devam ediyor
Üye	Murat Erinç BAYRAKCI	Hazine ve Maliye Bakanlığı	03.07.2024	14.11.2024

Mevcut yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim kısa özgeçmiş bilgisine internet sitemizden ulaşılabilir. <https://www.temsana.gov.tr/bd/5/yonetim-kadromuz>



İnsan Kaynakları

Kuruluşun insan kaynakları temel politikası; ilgili mevzuatlar ve belirlenen politikalar çerçevesinde “verimlilik” ilkesi etrafında şekillenmektedir. 31.12.2024 tarihi itibarıyla Kuruluşumuzda 157 personel istihdam edilmektedir.

Personel Bilgileri

	Kapsam dışı	Kapsam içi	TOPLAM
Genel Müdürlük	74	2	76
Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü	32	30	62
Ankara Fabrika Müdürlüğü	19	-	19
TOPLAM	125	32	157

Kuruluşun eğitim politikası ise; konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olabilmektir. Bu amaçla; verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun olarak personelimizin yetkinliklerini artırmak ve onları daha üst görevlere hazırlamak amacıyla 2024 yılında toplam 11 hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

e. Varsa; Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Kuruluşla kendisi veya başkası adına işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri ile ilgili bir husus bulunmamaktadır.



2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

a. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Kuruluş Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esasları; ilgili mevzuat çerçevesinde belirlenmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılında yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarında oluşan üst düzey yöneticilere toplam 5.722.683,17 TL ödeme yapılmıştır.

b. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Kuruluş üst düzey yöneticilerine ödenek ve avanslar; 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre ödenmektedir. 2024 yılında Kuruluş üst düzey yöneticilerinin seyahat ve harcırah giderleri ile birlikte temsil ve ağırlama harcaması toplamı 556.516,34 TL olarak gerçekleşmiştir.

3. KURULUŞUN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

2017 yılında teşkilatlanarak faaliyetlerine başlayan Ar-Ge Müdürlüğümüz, 2022 yılında Ar-Ge ve İnovasyon Daire Başkanlığı olmuştur. 407 m²'lik ofis, atölye ve test imkânlarıyla su türbinleri, elektrifikasyon, enerji tesislerindeki kritik teknolojiye sahip ekipmanlar ve modern imalat teknolojileri konusunda çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yerinde tasarım merkezi olabilmek için 2021 yılı sonunda başvuruda bulunmuş ve 26.01.2022 tarihinde “Tasarım Merkezi” unvanı almaya hak kazanmıştır. İlgili birimde çoğunluğu lisansüstü mezunu olmak üzere 14’i mühendis toplamda 17 personel çalışmaktadır.



Kritik teknolojiler konusunda da kendi altyapısını güçlendirmek için çalışan Ar-Ge birimimiz, ülkemiz mühendislik imkân ve kabiliyetlerinin gelişmesi için sektördeki uzman kuruluşlarla teknoloji transferi gibi projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

“Karakaya HES Türbin Rehabilitasyon Projesinin” en önemli özelliklerinden biri olan teknoloji transferi ve eğitimlerinde kazanılan bilgi birikimi ülkemizin bu alandaki ihtiyaçları doğrultusunda kullanılmaktadır. İlk olarak Hirfanlı HES rehabilitasyonu projesinde milli



tasarım yapılarak üretim için yerli sanayi ile iş birliğine gidilmiştir. Yerlilik oranı %90'nın üzerine çıkacaktır. Bu deneyimler sayesinde, Gökçekaya HES gibi büyük hidroelektrik santrallerinin tasarım ve komple imalatı yerli imkânlarla gerçekleştirilebilecek, bundan sonraki projelerde de ithalat bağımlılığı daha da düşürülecektir.

2024 yılında Ar-Ge ve İnovasyon Daire Başkanlığında gerçekleştirilen proje çıktılarından 1 Tasarım Tescil Belgesi başvurusu yapılmış, 2 Faydalı Model Belgesi alınmıştır. Ayrıca ulusal ve uluslararası dergilerde 5 makale yayımlanmıştır.

TASARIM TESCİL BELGESİ:

MOBİTEM: 22.11.2024 (Başvuru)

FAYDALI MODEL BELGESİ:

BİOTEM: 18.03.2024

PİKOTEM: 21.02.2024

YAYIMLANAN MAKALELER:

- 1-** Francis Type Turbine Runner Design and Comparison with Model Test Results, New Energy Exploitation and Application, 2024.
- 2-** Numerical Investigation of the Effect of Hub and Shroud Contours on Francis Turbine Performance, HYDRO 2024.
- 3-** Implementation of a fuzzy logic estimator for determining the nozzle opening in a pelton type turbine. International Conference on Engineering & Technology (ICET-24), 2024.
- 4-** Hidroelektrik Santrallerdeki Esnekliği Arttırmaya Yönelik Stratejiler, Enerji Stratejileri Konferansı, ESK2024.
- 5-** Investigation of Flow at Different Number of Blades In Pelton Turbine And Its Effects On Turbine Efficiency, 14th International Istanbul Scientific Research Congress, 2024.

3.1 PROJE ÇALIŞMALARI

- **Hidroelektrik Santral Ekipmanlarında Tasarım, Mühendislik ve Millileştirme Faaliyetleri**

Yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak ve ülkemizdeki küçük su kaynaklarından enerji elde etmek amacıyla, ülkemizde daha önce imalatı yapılamayan farklı tip ve güçte (0,5-500 kW) 54 adet mikro HES türbini projelendirilmiş ve 64 adet türbin imalatı için proje hazırlanmıştır.

Karakaya HES projesinde devam eden iş birliği kapsamında personellerimiz Türbin tasarımı konusunda detaylı eğitimi almış ve almaya devam etmektedirler. Burada kazanılan deneyim ve tecrübeler ile Hirfanlı HES Türbin tasarım çalışmalarına Ar-Ge ve İnovasyon Daire Başkanlığında %93 ağırlıklı verim ortalaması hedefini yakalamak üzere başlanılmıştır. Tasarım çalışması kapsamında 8 kişilik tasarım ekibiyle Hirfanlı HES projesinin türbin çarkı ve bileşenlerinin tasarımı yapılmış ve HAD-Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD-Computational Fluid Dynamics) analizleri yürütülmüştür. Yapılan analiz sonuçlarına göre %93,51 ağırlıklı ortalama verim değerine ulaşılmış ve sonuçlara ilişkin CFD Raporu 16.09.2022 tarihinde EÜAŞ tarafından onaylanmıştır. Tasarıma ait Model Test TEMSAN ve EÜAŞ yetkilileri katılımıyla Avusturya Graz Teknoloji Üniversitesi Hidrolik Akışkan Makineleri Enstitüsü Laboratuvarında 9-14 Ocak 2023 tarihleri arasında yürütülmüştür. Prototip ağırlıklı ortalama veriminin %94,15 değerinde olduğu tespit edilmiştir. Devam eden süreçte mekanik tasarım faaliyetleri yürütülmüş, imalat resimleri oluşturulmuştur. 2024 yılı itibariyle imalat işlemleri başlamış ve halen devam etmektedir.

Yürütülen bir diğer HES Projesi ise 2024 yılı son çeyreğinde %94 ağırlıklı ortalama verim hedefi ile başlayan Gökçekaya HES Rehabilitasyon Projesidir. Her biri 92,8 MW güç üretebilen 3 ünitesi ile Gökçekaya HES Projesi tamamlandığında TEMSAN mühendisleri tarafından tasarımı gerçekleştirilen en yüksek kapasiteli HES olacaktır.

- **HİDROTEM Projesi:**

İsale hatları ve benzeri alanlarda kullanılmak üzere HİDROTEM isminde tak çalıştır akıllı ünite tasarımı gerçekleştirilmiş olup prototip üretimi tamamlanmıştır. HİDROTEM özellikle 500kW altı tesislerde inşaat maliyetleri ve montaj süresini kısaltarak kolay işletme imkânı sağlayacaktır. Projeye ait Türk Patent Enstitüsüne tasarım tescil başvurusu gerçekleştirilerek tasarım tescil belgesi de alınmıştır. Yapay zekâ destekli HİDROTEM ünitesinin tasarımı için çalışmalar devam etmektedir. Devreye alınan HİDROTEM ürünleri;

- ❖ 265kW HİDROTEM'in tasarımı ve üretimi tamamlanmış olup Trabzon /Arsin'e sevk edilmiştir. İşveren kapsamında bulunan proje onay çalışmalarının tamamlanması beklenmektedir.



- **BİOTEM Projesi:**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın vermiş olduğu görev ile 2018 yılı Aralık ayında Mini Biyogaz Reaktörü çalışma ekibi oluşturulmuş ürün geliştirme süreci başlatılmıştır. Proje ile kırsal alanda büyük baş hayvancılık ile uğraşan kişilerin, hayvan atığı ile üreteceği biyogazı bireysel ihtiyaçları doğrultusunda kullanması amaçlanmaktadır. Kuruluşumuz görevi; atıktan gaz üreten sistemin, pişirme ve sıcak su amaçlı genel proseslerinin oluşturulması, projelendirilmesi, testlerinin yapılması ve geliştirilerek ticarileştirmesidir.



UNIDO ile iş birliği gerçekleştirilerek bu konuda teknik ve test uzmanı desteği sağlanmıştır. 12 farklı ünitenin teknik değerlerini takip edebilmek adına uzaktan takip sistemi geliştirilerek TEMSAN Enerjinin İnterneti Platformu (TEİP) devreye alınmıştır.

Ülke içinde toplam 38 adet test ünitesiyle Ar-Ge çalışmaları yapılmış ve elde edilen bulgular değerlendirilmiştir. Bu süreç içinde BİOTEM kullanıcılarına uzaktan ve/veya yerinde teknik destekle kullanıma yönelik hizmet verilmiştir. Test faaliyetleri sonucunda Temmuz 2023 itibarıyla projenin Ar-Ge faaliyetleri tamamlanmış olup talep doğrultusunda satış işlemleri gerçekleştirilmektedir. BİOTEM Marka Tescil, Tasarım Tescil ve Faydalı Model Belgelerine sahiptir.



2024 yılı içerisinde 25 adet ünitenin Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'ne (FAO) satışı gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı Kasım ayı itibariyle BİOTEM ürünümüz DMO Genel Müdürlüğü Tekno Kataloğu'na girmeye hak kazanmış olup internet ortamında satışa açılmıştır.

https://www.dmo.gov.tr/TeknoKatalog/Urun/Detay/4658190_1182720

- **MOBİTEM Projesi:**

Kırsal bölgelerde; tarımsal sulama, deprem sel ve yangın gibi afet ve acil durumlarda kullanılmak üzere farklı güçlerde tasarlanmış hibrit mobil enerji sistemi projesidir. Prototiplerden 2.1 kW ve 6.3 kW gücünde olan enerji üniteleri güneş panelleri, pompa, su deposu, inverter, aküler, vb. ekipmanlardan oluşmaktadır ve tarımsal sulamalarda kullanılabilecek opsiyona sahiptir. 15 kW gücünde olan enerji ünitesinde 24 adet güneş panelleri konteyner içerisinde ve 6 adet güneş paneli konteyner üzerinde monte edilmiş şekilde bulunmaktadır ve 4 adet makaslı sistem panel grubunun her birinde makasların açılmasını ve kapanmasını sağlayan 2'şer adet hub motorlu tekerleklerle tasarlanmıştır. MOBİTEM ürününe ait Marka Tescil ve Tasarım Tescil Belgeleri mevcuttur.



- **Hidrolik Türbin Test Laboratuvarı:**

2021 yılında yapılan yazılım güncellemeleri ile birlikte işletmeye alınan Hidrotürbin Model Test Merkezi, Ankara Fabrikası yerleşkesinde ve 500 m2 kapalı alanda hizmet vermektedir.

Uluslararası standartlarda mühendislerimiz tarafından tasarlanan ve öz kaynaklarımız ile kurulan test merkezinde, aksiyon tip (Pelton, Banki ve Turgo) türbinlerin fonksiyon ve model testleri gerçekleştirilebilmektedir.

Hidrotürbin Test Merkezimizde iki adet test hattı bulunmaktadır. Birinci test hattında kullanılan 700 kW güçteki çift emişli split pompa ile 10 bar basınç (100 metre düşü) ve 445 lt/sn debiye kadar, ikinci test hattındaki 500 kW pompa ile 22 bar basınç (220 metre düşü) ve 150 lt/sn debiye kadar türbinlerin çalışacağı yerlerdeki saha koşulları sağlanarak test uygulanabilmektedir.

Yapılan testlerde kullanılan tüm ekipmanlar çeşitli sensörler aracılığıyla dijital olarak izlenmekte ve kontrol edilmektedir. Bu veriler, kontrol kumanda odasında gerçek zamanlı ve anlık olarak kayıt altına alınabilmekte; şebekeden çekilen güç, türbinin ürettiği güç gibi veriler de yazılım üzerinden okunabilmektedir.

Ayrıca manyetik tork ölçer ile de türbinin ürettiği güç anlık olarak izlenerek performans ve çalışma eğrileri oluşturulmaktadır. Basınç ölçen manometreler ile tork metre doğrulamaları, test merkezi bünyesinde mühendislerimiz tarafından yapılmaktadır.

Ülkemiz ve Kuruluşumuzda yapılan tasarımların standartlara uygun bir test laboratuvarında doğrulanmasının uygun olacağı düşünüldüğünde, mevcut laboratuvarın test imkânları dâhilinde IEC 60193 standardına uygun olarak çalışması planlanmıştır.

3.2 FABRİKALAR VE ÜRETİM FAALİYETLERİ

Genel Müdürlüğü Ankara'da bulunan TEMSAN'ın; Ankara ve Diyarbakır illerinde olmak üzere toplam iki adet fabrikası bulunmaktadır.

TEMSAN Genel Müdürlüğü bünyesinde Ankara ve Diyarbakır fabrikalarında HES ekipmanlarının imalatı, generatör imalatı ve HES'lerin yardımcı ekipmanlarının imalatı yapılmaktadır. Küçük ve orta ölçekli HES ekipman imalatları Ankara fabrikasında, Büyük HES ekipman imalatları ise Diyarbakır fabrikasında yapılmaktadır.



- **Ankara Fabrikası Faaliyet ve Üretim Durumu:**

Ankara Fabrika Müdürlüğü 1984 yılında, 98.349 m²'lik alan üzerine kurulmuş olup, 25.889 m² kapalı alan içerisinde 16.000 m²'si ana üretim holü olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fabrikamızda, Ar-Ge ve İnovasyon Daire Başkanlığınca tasarlanan HES ekipmanları, Mini Biyogaz Ünitesi, Solar Sulama Ünitesi vb. ürünlerimizin üretimi yapılmaktadır. Ayrıca Kuruluşumuz ve EÜAŞ arasında HES'lerde generatör sargı imalatı yapılmasına yönelik protokol imzalanmış olup, bu çerçevede 2023 yılı itibarıyla HES'lerin generator ve motor sargı imatları Ankara Fabrikamızda EÜAŞ tarafından yapılmaktadır.

- **Diyarbakır Fabrikası Faaliyet ve Üretim Durumu:**

Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü 1977 yılında 1.600.000 m² alan üzerine kurulmuş olup, 30.000 m² kapalı alan içerisinde 13.000 m² imalat atölyeleri (talaşlı imalat atölyesi-kaynak kesme atölyesi ve generatör atölyeleri) olmak üzere faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fabrikamız atölyelerinde yürütmekte olduğumuz projelerin çeşitli imalat işlemleri yapılmaktadır.

Karakaya HES 300 MW'lık büyük rehabilitasyon işinde 1. ünitenin demontaj-montaj işleri fabrika personelleri tarafından tamamlanmıştır.

BİOTEM imatları kapsamında Birleşmiş Milletler FAO'ya satışı yapılan 25 adet BİOTEM ünitelerinin imatları yapılmıştır. Ar-Ge projeleri kapsamında HİDROTEM ünitelerinin imalat ve sahadaki montaj işlerinin yapılmasına devam edilmektedir.

Trabzon ili Arsin ilçesi içme suyu ana isale hatlarına kurulan HİDROTEM ünitelerinin tüm imalat ve sahadaki montaj işleri yapılmıştır.

2023 yılının Şubat ayında gerçekleşen depremde vatandaşlarımızın yaralarını sarmak için hızlı kararlar alınarak fabrikalarımızda prefabrik yaşam üniteleri üretilmiş; konteyner tipi yaşam üniteleri ile portatif banyo ve WC'ler deprem bölgesine gönderilmiştir.

3.3 REHABİLİTASYON PROJE FAALİYETLERİMİZ

2024 Yılında Tamamlanan Projeler

- BOTAŞ bünyesindeki, Dört Yol FSRU Terminali Gaz Tahliye Kolu Yedeklenmesi İş'i kesin kabulleri yapılarak tamamlanmıştır.
- BOTAŞ (Adana/Ceyhan) bünyesindeki, Berth 1-2 İskele Yükleme Kolları Projesi Büyük Onarım İş'i tamamlanmıştır.

Devam Eden Projeler

- EÜAŞ Hirfanlı HES (4 x 32 MW) Rehabilitasyon iş'i kapsamında türbin ve kritik teknolojiye sahip diğer parçaların tasarım faaliyetleri, verim iyileştirme ve mühendislik çalışmalarının model test onayı başarı ile tamamlanmıştır. Kontrol sistemleri, yardımcı sistemler ve türbin grubu imalat ve tedarik süreci başlamış olup 1 ünite montajı yapılmıştır. Milli tasarıma sahip olan ve yerli sanayimizle birlikte yapılan Hirfanlı HES bakım onarım çalışmaları devam etmekte olup, 2025 yılı 3.çeyrekte ilk ünitenin montaj çalışmalarına başlanacaktır.
- EÜAŞ Hirfanlı HES Kontrol Sistemlerinin Kurulması iş'i kapsamında SCADA sistemi mevcut sisteme entegre edilerek santralin emniyetli ve güvenilir bir şekilde çalışması sağlanacaktır. 1 ünite başarı ile devreye alınmış, 2025 yılında diğer ünitelerin devreye alınması planlanmaktadır.
- İstanbul Doğalgaz (B) Santralinde bulunan (GT50) V94.3A(4) Tipi Gaz Türbinlerinde Kullanılmak Üzere 382 Kalem Yedek Parçanın Temini İş'i sözleşmesi 18.03.2024 tarihinde imzalanmış olup çalışmalar devam etmektedir.
- İstanbul Doğalgaz (B) Santralinde bulunan (GT40) V94.3A(4) Tipi Gaz Türbinlerinde Kullanılmak Üzere 412 Kalem Yedek Parçanın Temini İş'i sözleşmesi 18.03.2024 tarihinde imzalanmış ve çalışmalarımız devam etmektedir.
- İstanbul Doğalgaz (B) Santrali müşterilati V94.3A(4) tipindeki iki (2) adet gaz türbininde gerçekleştirilen sıcak/soğuk gaz yolunun ve yardımcı sistemlerin kontrol ve bakımlarından (E-HGPI: 50.000 EOH- Extended Hot Gas Path Inspection) çıkan 864 adet 1., 2. ve 3.kademe rotor & stator kanatları ile 40 adet kılavuz segmanı (Guide Ring Segment) olmak üzere toplamda 904 adet parçanın yenileştirilmesi (refurbishment) iş'i sözleşmesi 18.01.2024 tarihinde imzalanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir.



- EÜAŞ Bursa Doğalgaz Kombine Çevrim Santralinde bulunan toplam 1.432 MW gücünde 2 bloktan oluşan (Her blok 2 gaz türbini + 1 buhar türbininden oluşmaktadır) 6 adet 13,8 kV turbo generatörüne ait ikaz sistemlerinin rehabilite edilerek mevcut sisteme adapte edilmesi ve sistemin anahtar teslim olarak çalışır şekilde teslim edilmesi mal alımı işi sözleşmesi 30.11.2023 tarihinde imzalanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir.
- EÜAŞ Tekirdağ Doğalgaz B Santralindeki 2 adet gaz türbini, 2 adet atık ısı kazanı, 1 adet buhar türbini ve santral yardımcı sistemlerine ait mevcut kontrol ve kumanda sistemlerinin yerine yeni DCS sisteminin temininin yapılması işi sözleşmesi 13.09.2024 tarihinde imzalanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir.
- Karakaya HES (6 x 300 MW) Türbin Rehabilitasyon İş'i kapsamında model test, detaylı mühendislik ve tasarım fazı tamamlanmış ve 1. üniteye ait 300 MW gücündeki türbin çarkı 2022 yılının son çeyreğinde üretilmiş olup fabrika kabul testleri ve kalite kontrol süreci bitirilmiştir. İlk üniteye ait tüm imalatlar, bakım-onarım işleri ve saha demontaj işleri tamamlanmıştır. 16.07.2024 tarihinde başlanan 1. Ünitenin montaj işleri 2024 yılı Aralık ayında tamamlanmıştır.
- 6 üniteden oluşan 189 MW kurulu güce sahip Karkamış HES'te 5 ünitelik deşarj ringlerinin imalatı, demontaj ve montaj işleri ile test ve devreye alma işine ait sözleşme 10.09.2024 tarihinde imzalanmıştır. İşin tasarım ve imalat süreçlerine devam edilmektedir.
- 3 üniteden oluşan 278,4 MW kurulu güce sahip Gökçekaya HES'te geniş kapsamlı rehabilitasyon işlerine ait sözleşme 18.10.2024 tarihinde imzalanmıştır. İşin CFD analiz ve mühendislik hesaplamaları ile model test hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Tamamen milli tasarıma sahip olacak ve yerli sanayi ile üretilecek santralimizde verimliliğin %89'den %95'in üzerine çıkarılması hedeflenmektedir. Projenin 5 yılda tamamlanması planlanmaktadır.



3.4 İŞ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Teklif Hazırlama ve Sözleşmeler

Enerji arz güvenliğimiz için kendi kaynaklarımızın kullanım oranını kayda değer oranda arttırmak ne kadar önemliyse, güvenliğin diğer ayağı olan bu arzı yerli üretim ve mühendislik ile ülkemizin hizmetine sunmak da bir o kadar kıymetlidir. Kaynaklar kadar kaynağın kullanımı için verilen hizmet ve ekipmanların da yerli olması zaruri ve tartışılmaz bir ihtiyaç haline gelmiştir. Bunu başarabilecek kabiliyete sahip yerli sanayimizin bu amaç doğrultusunda yol alması teknoloji ve bilgiye sahip olmasıyla mümkün olacaktır. TEMSAN'ın bu bilgi ve teknolojiyi sektöre başarıyla entegre etmesiyle, milli elektromekanik sanayimizin rekabet gücü daha da artacaktır.

TEMSAN'ın öncülük eden ve sektörde domino etkisi oluşturan stratejik hamleleri sayesinde, yerli sanayiye kullanma konusunda isteksiz olan yabancı üreticiler dahi ülkemizde üretim yapmaya başlamıştır. “Karakaya HES”, “Hirfanlı HES”, “Gökçekaya HES” ve benzeri birçok stratejik projelerimizdeki yerlileştirme çalışmaları da aynı hedef doğrultusunda ve katma değeri yüksek ürün üretmek amacıyla atılmış adımlardır. Bu örnekler incelendiğinde Kuruluşumuzun yerli sanayiye hangi noktalara taşıdığı görülmektedir.

2024 Yılı Faaliyetleri

2024 yılı içerisinde özel sektör, kamu kurum ve kuruluşlarına toplam 42 proje için teklif hazırlanmış olup, bu projelerden sözleşme imzalanarak taahhüt altına alınanların sayısı 9'dur.

Sözleşme tarihi itibarı ile 9 adet projeye ait farklı kurlarda imzalanan sözleşme bedelleri ve toplam sözleşme bedeli **1.781.385.389,44-TL**'dir.

Özel sektör, kamu kurum ve kuruluşlarına faaliyetlilerini içeren tablo aşağıda gösterilmiştir.

Yıl	Proje Teklif Sayısı	Proje Sözleşme Sayısı	Sözleşme Bedelleri Ve Toplam Sözleşme Bedeli
2024	42	9	1.781.385.389,44.-TL

Fuar, Kongre ve Tanıtım Faaliyetleri

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Her Yerde Kariyer Fuarları;
 - Güney Doğu Anadolu, Diyarbakır
 - Akdeniz, Antalya
- TEKNOFEST Adana

3.5 BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ ALANINDA ÇALIŞMALAR

Kuruluşumuzun proje çalışmaları yanında önemli bilişim sistemleri projeleri de bulunmaktadır.

a) Konsolidasyon Projesi

Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda ilgili, ilişkili ve bağlı Kuruluşları için 2017 yılından bu yana yürütülen “Konsolidasyon Projesi” kapsamında Kurumumuzun konsolidasyon süreci tamamlanmıştır. Konsolidasyon faaliyetleri kapsamında sistemlerimizde geliştirme ve güncelleme faaliyetleri; Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SGOM) tarafından yürütülen yurtiçi ve yurtdışı kaynaklı siber tehditleri tespit etme ve önleme çalışmaları; Sunucu, İstemci, Switch, Ağ Erişim Kontrolü (NAC), Güvenlik Duvarı (Firewall) güncelleme ve konfigürasyon işlemleri; güvenlik ürünleri ile yazılımların uyarlanması, Kurum içinde yaygınlaştırılması çalışmaları yine Bakanlığımız ile koordine bir şekilde yürütülmektedir.

b) Yazılım Uygulama Çalışmaları

Kurumumuz bünyesinde işgücü, malzeme ve sermaye kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması, doğru bilginin doğru zamanda, doğru yerde, doğru kişiye sunulması ile alınacak kararlarda etkinliği sağlamak amacıyla birbiri ile entegre çalışabilecek Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi oluşturulmasına yönelik İnsan Kaynakları (Bordro ve Özlük), Muhasebe ve Satın Alma gibi Yazılım Modüllerinin Kurumumuza özel uyarlama, kurulum ve uygulama süreçleri tamamlanmıştır.

c) Enerji Tasarruflu Kurumsal İnternet Sitesi Projesi

TEMSAN olarak, internet hizmetinin sunulabilmesi için harcanan enerji miktarına ve buradaki enerji verimliliği/tasarrufu potansiyeline dikkat çekmek ve kullanıcılarda bir farkındalık oluşturmak amacıyla Enerji Tasarruflu Kurumsal İnternet Sitemiz, normal tasarımın yanında enerji tasarrufu sağlayacak biçimde iki farklı yapıda tasarlanmıştır.

Gece Modu (Dark Mode) olarak internet sitelerinde görülen yapının aksine, sayfayı tasarlarlarken sunuculardan kullanıcı bilgisayarlarına kadar nasıl daha az enerji harcanabileceği göz önünde bulundurularak birçok başlıkta optimizasyon çalışması yapılmıştır. Enerji tasarrufu sağlanması için yapılan çalışmalar neticesinde yaklaşık %2 civarında tasarruf sağlandığı gözlenmiştir. Projede enerji tasarrufunun arttırılması ve enerji verimliliği potansiyeline dikkat çekilerek farkındalık oluşturulması amaçlanmıştır.

Ayrıca kurumsal internet sitemizin hizmet sunabilmek için harcadığı enerjiden kaynaklanan sera gazı emisyonu ve karbon ayak izimizi sıfırlamak için bir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilerek her 10.000 kullanıcının enerji tasarruflu web sayfamızı ziyaret ettiğinde 1 fidan dikimi yapılmaktadır.

d) Kurumsal İletişim Portali

Kurumumuz personelinin Haberler, Duyurular, Etkinlikler, Yemek Listesi, Yol Durumu, Telefon Rehberi, Fotoğraflar, Eğitimler vb. modüllere erişebilmesini sağlayacak Kurumsal İletişim Portali kurularak kullanımına sunulmuştur.

e) VoIP Santral ve IP Telefon Sistemi

TEMSAN A.Ş.'nin daha önce kullanmakta olduğu analog ve digital santral yapısı iptal edilerek VoIP santral yapısına ve IP telefon setleri kullanımına geçilmiş, Kurum içerisinde ve Bakanlık ile dahili hatlar üzerinden iletişim kurulması sağlanmıştır.

f) Network Altyapısı

TEMSAN A.Ş. Ankara ve Diyarbakır yerleşkelerinde network altyapısının yenilenmesi, devreye alınması, gerekli güncelleme ve iyileştirmelerin yapılması sağlanarak, internet erişim hızını artırma, network güvenliği için gerekli altyapıyı oluşturma amaçlı çalışmalar yapılmıştır. Yapılan network kablolama işlemi sonrasında yeni switchlerin ve backbone cihazının devreye alınması sağlanmıştır. Kullanılmakta olan basit hub (switch) cihazları devreden çıkartılmış, ağ erişim kontrol cihazları devreye alınmıştır.

g) CCTV Kamera Sistemi

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEMSAN A.Ş.) Ankara kampüsünde yer alan İdari Bina dahil birçok lokasyonda yer alan muhtelif noktalara ağ altyapısı için gerekli olan tüm kablolama, kazı, montaj, ağ anahtarlarına bağlantı çalışmaları yapılarak CCTV sistemi kurulumu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca birden fazla lokasyonda görüntü kayıt ve kontrol cihazı konumlandırılmıştır.



4. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a. İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Kuruluş tarafından 2024 yılın için toplam ödenek 46.325.000 TL olup toplam 12.657.544 TL yatırım harcaması yapılmıştır. Önemli projelere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Önemli Yatırım Projeleri

PROJE ADI	2024 YILI PROGRAM TEKLİFİ
MUHTELİF İŞLER	(TL)
Makine ve Teçhizat	14.450.000
Bakım Onarım	19.550.000
Toplam	34.000.000
BİLGİ SİTEMLERİ İDAME VE YENİLEME	
Donanım	4.675.000
Uygulama Yazılımı	7.650.000
Toplam	12.325.000
GENEL TOPLAM	46.325.000

b. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Her yıl yayınlanan, Kamu İktisadi Teşebbüslerinin Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespiti Hakkında Kararlar ve söz konusu programın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesine ilişkin Tebliğlerin “İç Kontrol Sisteminin Oluşturulması” başlıklı maddelerinde; iç kontrole ilişkin olarak yapılması gerekenlere yer verilmiş ve yapılması gerekenler arasında “Amaç ve hedeflerin gerçekleşmesini etkileyebilecek risklerin belirlenmesi ve bu riskleri yönetmek için uygun kontrol yöntemlerinin geliştirilmesini ve uygulanması” ve “Yılda en az bir kez kontrol öz değerlendirme yapılması” da sayılmıştır. İç kontrol sisteminin oluşturulmasında yönetim kurulu ile görev ve yetkileri çerçevesinde her düzeydeki yöneticinin sorumlu olduğu belirtilmiştir.

Genel Müdürlüğümüzde iç kontrol sisteminin “COSO İç Kontrol Sistemi” olarak ifade edilen sistem çerçevesinde kurulması benimsenmiştir. Kuruluşumuz açısından İç Kontrol Sistemi bileşenlerini incelediğimizde,

1. Kontrol Ortamı

Kuruluşumuz Organizasyon Şeması Kurumsal Faaliyetler ve ilgili mevzuatlar esas alınarak yeniden oluşturulmuş olup; personel görev, yetki ve sorumluluklar “Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönergesi” ile açık bir şekilde belirlenmiş, iş akış süreçleri de yazılı olarak oluşturulmuştur.

Kuruluşumuz iç kontrol sisteminin kurulması için hazırlanan Eylem Planında, Kamu İç Kontrol Standartları esas alınmıştır. Kuruluşumuz personeline etik kurallarının bilinmesi ve tüm faaliyetlerde bu kurallara uyulmasını sağlamak için etik davranış ilkelerinin Kuruluşumuz eğitim programlarında yer alması sağlanmıştır. Ayrıca, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve ilgili ilkelere yönelik mevzuat web sitemizde yayınlanmıştır.

Kuruluşumuz insan kaynakları yönetimine (işe alınma, yer değiştirme, görevde yükselme, performans, disiplin vb) ilişkin konular, Kapsam Dışı Personel Yönetmeliği, Disiplin ve Sicil Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmelerinde belirlenmiş olup Kurum çalışanlarına duyurulmuştur. Faaliyetlerin yürütülmesinde yer alan hassas görevlere ilişkin prosedürler yeni Organizasyon Şemasına yönelik güncellenmiştir. Kuruluşumuzda her görev için gerekli eğitim ihtiyacı belirlenerek, bu ihtiyacı giderecek hizmet içi eğitim faaliyetleri her yıl planlanmakta ve yürütülmektedir.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının Genel Yatırım ve Finansman Programı Hakkında Kararlar uyarınca, tüm birimlerdeki personelin katılımı ve katkılarıyla, gerçekleştirilen çalıştay sonucu Kuruluşumuz Stratejik Planı hazırlanmıştır. Kuruluşumuzun Bakanlığımızla birlikte yürütülen performans programı mevcuttur ve bütçesi performans hedefleri ve faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2. Risk Değerlendirme

Kuruluşumuzda, Stratejik Plan hazırlama kapsamında, iç ve dış çevre analizi, üst politika belgeleri inceleme, iç paydaş analizi, swot analizi çalışmaları yapılmıştır. Kuruluşumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin riskler belirlenmiştir. Tespit edilen riskler Kurum personelinin katılımıyla belirlenmiş olup Kuruluşumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin risk tespiti ve bu risklere yönelik risk değerlendirmesi yapılmıştır. 2024 yılında mevcut risk değerlendirmesi güncellenmiş ayrıca yeni iş süreçlerinin risk değerlendirmesi yapılmıştır.

3. Kontrol Faaliyetleri

Tespit edilen risklere yönelik kontrol faaliyetleri tanımlanmıştır. Kontrol faaliyetinin uygulanmasına yönelik sorumlu birimler belirlenmiştir.

Kuruluşumuz iş süreçlerinde etkin bir kontrol olarak, her faaliyet, mali karar ve işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrolü personel sayısının yeterliliği ölçüsünde farklı personele verilerek görevler ayrılığı dikkate alınmaktadır.

Yöneticiler, iş ve işlemlerin prosedürlere uygunluğunu sistemli bir şekilde kontrol etmektedir. Kuruluşumuz, faaliyetlerin sürekliliğini sağlamaya yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayacak kontroller, Bilgi Güvenliği Sürekliliği Prosedürü ve Bilgi Güvenliği Politikası oluşturularak belirlenmiş ve uygulanmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum Süreci Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı tarafından tamamlanmış ve Bakanlığımız tarafından geçici görevlendirme ile belirlenen denetim ekibi tarafından denetimi gerçekleştirilmektedir.

Bilgi sistemine veri ve bilgi girişi ile bunlara erişim konusunda yetkilendirmeler personelin talebi, ilgili birim ve Bilişim Teknolojileri Daire Başkanlığı onayı ile yazılı olarak gerçekleştirilmekte, kullanıcı yetkileri belirli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Hata ve usulsüzlüklerin önlenmesi, tespit edilmesi ve düzeltilmesini sağlamak amacıyla bilgi sistemleri üzerindeki işlemlerin log (denetim izi) kayıtları tutulmaktadır.

2024 yılı risk değerlendirmesi kapsamında mevcut riskler güncellenmiş olup yeni riskler tespit edilmiş ve yeni risklere yönelik kontrol faaliyetleri tanımlanmıştır.

4. Bilgi ve İletişim

Kuruluşumuzda etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemi mevcuttur. Kuruluşumuz ile ilişkili mevzuat web sitemizde yayınlanmaktadır. Kuruluşumuzda yöneticiler ve personel, görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli ve yeterli bilgiye makul zamanda ulaşabilmektedir. Yönetimin ihtiyaç duyduğu gerekli bilgileri ve raporları üretecek ve analiz yapma imkânı sunacak bir yönetim bilgi sistemi mevcuttur. Bununla birlikte, Kuruluşumuz faaliyet raporu her yıl hazırlanmakta ve web sitesinde yayınlanmaktadır. Kuruluşumuzda elektronik ve fiziki veri kayıt ve dosyalama sistemi mevcuttur. Mevcut bilgi yönetim sistemleri bilgi güvenliğini ve yedekleme gerekliliklerini sağlayacak şekilde dizayn edilmiştir.

5. İzleme

İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu, üst yöneticinin onayı ile görevlendirilmiştir. İç kontrolün değerlendirilmesinde, yönetici ve personellerin görüşleri, talep ve şikayetler, İç Denetim ve Sayıştay Raporlarında yer alan hususlar dikkate alınmaktadır.

İÇ DENETİM

Kuruluşumuz iç denetim faaliyetlerini düzenlemek amacıyla 2014 yılında İç Denetim Yönergesi yürürlüğe konulmuş olup, iç denetim faaliyetleri söz konusu düzenleme çerçevesinde yürütülmektedir. Her yıl, İç Denetim Daire Başkanlığınca İç Denetim Plan ve Programı hazırlanmakta, üst yöneticinin onayı sonrası denetim faaliyetlerine başlanmaktadır. Denetim çalışmaları kapsamında denetlenen süreçlere ilişkin iç kontrol sisteminin yeterliliği değerlendirilmekte ve üst yöneticiye raporlanmaktadır.

İç Denetim faaliyeti Kamu İç Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri şunlardır;

- a) Proje Yönetim Süreçleri İçin İş Akışı Oluşturulması Konulu Revizyon Danışmanlık Raporu
- b) Kuruluşumuzca Yürütülen Bazı Projelerin Maliyetinin Tespiti Konulu Danışmanlık Raporu
- c) Kuruluşumuz Faaliyetleri İçin Mevzuatın, Politika ve Prosedürlerin Yeterliliğinin İncelenmesi ve Değerlendirilmesi Konulu Danışmanlık Raporu
- d) Genel Müdürlük Makamınca Belirlenen Konularda Danışmanlık Faaliyetleri



c. Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Kuruluşumuzun doğrudan veya dolaylı iştirakleri bulunmamaktadır.

ç. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

İktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

d. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Kuruluş, yönetim ve denetim bakımından; Ana Statüsü ile 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK; 02.04.1987 tarihli 3346 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Fonların Türkiye Büyük Millet Meclisince Denetlenmesinin Düzenlenmesi Hakkında Kanun ve 6085 sayılı Sayıştay Kanunu hükümlerine tabidir.

Bu raporun yayımlandığı tarih itibarıyla Kuruluşun 2024 yılı Sayıştay denetimi tamamlanmış olup rapor süreci devam etmektedir.

Ayrıca, Kuruluşun 2024 yılı Bağımsız Denetimi, Karar Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından yapılmakta olup 31.08.2025 tarihi itibarıyla çalışmanın tamamlanması planlanmaktadır.

e. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler,

Kuruluş aleyhine açılmış ve halen derdest durumda olan 59 dava olup bunların harca esas değerleri toplamı yaklaşık 2,5 Milyon Türk Lirasıdır. Ancak kuruluşumuz aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

f. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle kuruluş ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

g. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemiş ise gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Kuruluşun bütçe hedefleri, Genel Yatırım ve Finansman Programı Hakkındaki kararname ile belirlenmiştir.

Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, ilgili kuruluşu olduğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Kuruluşun Stratejik Planları ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı çerçevesinde hedefleri bulunmaktadır. Bu hedeflerin; kuruluş tarafından takibinin yanı sıra ilgili üst kuruluşlar tarafından takip edilip izlenmektedir.

İlgili kuruluşu olduğu Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından koordine edilen ETKB Performans ve Yetkinlik Değerlendirme Sistemi kapsamında; Kuruluş Stratejik Planı, Bütçe Programı ve üst politika belgeleri ile uyumlu şekilde üst yöneticiler için yıllık hedefler belirlenmiş olup takip edilmektedir.

ğ. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Genel Kurul bulunmamaktadır.

h. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,

Kuruluşumuz tarafından 2024 yılı içerisinde herhangi bir bağış, yardım ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında harcama yapılmamıştır.

ı. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,

Kuruluş, şirketler topluluğuna bağlı değildir.



i. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Kuruluş, şirketler topluluğuna bağlı değildir.

5. FİNANSAL DURUM

TEMSAN; tabii olduğu 233 sayılı KHK kapsamında yatırım ve işletme faaliyetlerini plan, program ve bütçeler dayalı olarak yürütmektedir. İşletme bütçesi, her hesap dönemi için, yıllık genel yatırım ve finansman programındaki hedefler esas alınarak hazırlanmaktadır.

Mali şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması açısından TEMSAN'ın mali durumları, işletme faaliyetleri, maliyet ve yatırımları düzenli bilgi alınabilecek şekilde tutulmaktadır. "İktisadi Devlet Teşekkülleri Tekdüzen Muhasebe Sistemi" uygulanmakta olup bilançolar ve netice hesapları, söz konusu sisteme uygun olarak ait oldukları yılı izleyen üçüncü ayın sonuna kadar hazırlanmaktadır.

a. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu,

Kuruluşun 2024 yılı bütçe hedefleri ve yılsonu gerçekleştirmeleri aşağıdaki tabloda verilmektedir. Küresel ekonomik etkilerle pazardaki talep azalışları doğrultusunda bütçe hedefleri yaklaşık %61,34 mertebesinde gerçekleşmiştir.

	2024 Yılı Bütçe Hedefi (Bin)	2024 Yılı Gerçekleşme (Bin)	Gerçekleşme Yüzdesi (%)
Brüt Satışlar	720.000	441.668	61,34
Net Satışlar	720.000	441.668	61,34



b. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler,

Özet Gelir Tablosu (Bin TL)

Gelir ve Giderler	2023	2024
	TL(Bin)	TL(Bin)
A-Brüt satışlar	544.303,00	441.668,00
B-Satış indirimleri (-)		
C-Net satışlar	544.303,00	441.668,00
D-Satışların maliyeti (-)	511.880,00	282.139,00
Brüt satış kârı veya zararı	32.423,00	159.529,00
E-Faaliyet giderleri (-)	31.622,00	87.699,00
Faaliyet kârı veya zararı	801,00	71.830,00
F-Diğer faaliyetlerden olağan gelir ve kârlar	1.867,00	10.183,00
G-Diğer faaliyetlerden olağan gider ve zararlar (-)	1.833,00	26.569,00
H-Finansman giderleri (-)	3.693,00	39.846,00
Olağan kâr veya zarar	-2.858,00	15.598,00
I-Olağan dışı gelir ve kârlar	20.423,00	5.864,00
J-Olağandışı gider ve zararlar (-)	14.004,00	19.743,00
Dönem kârı veya zararı (-)	3.561,00	1.719,00
K-Dönem kârı vergi ve diğer yasal yükümlülük karşılıkları (-)		
Dönem net kârı veya zararı (-)	3.561,00	1.719,00



2024 Yılı Faaliyet Raporu

TEMSAN
TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ A.Ş.

Özet Bilanço (Bin TL)

Aktif (Varlıklar)	2023	2024
	TL(Bin)	TL(Bin)
I-Dönen varlıklar:		
A-Hazır değerler	112.846,00	238.799,00
B-Menkul kıymetler		291,00
C-Ticari alacaklar	220.765,00	142.687,00
D- Diğer alacaklar	460,00	814,00
E-Stoklar	135.106,00	362.213,00
F-Yıllara yaygın inşaat ve onarım maliyetleri	512.514,00	959.216,00
G-Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları		146.524,00
H-Diğer dönen varlıklar	511,00	21.136,00
Toplam (I)	982.202,00	1.871.680,00
II- Duran varlıklar:		
A-Ticari alacaklar	1.608,00	1.609,00
B- Diğer alacaklar		
C-Mali duran varlıklar		

Pasif (Kaynaklar)	2023(Bin TL)	2024
	TL(Bin)	TL(Bin)
I-Kısa vadeli yabancı kaynaklar:		
A-Mali borçlar	123.000,00	445.495,00
B-Ticari borçlar	237.865,00	146.393,00
C-Diğer borçlar	137,00	7.114,00
D-Alınan avanslar	37.471,00	378.505,00
E-Yıllara yaygın inşaat ve onarım hak edişleri	303.068,00	321.673,00
F-Ödenecek vergi ve diğer yükümlülükler	46.686,00	32.816,00
G-Borç ve gider karşılıkları		
H-Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları		
I-Diğer kısa vadeli yabancı kaynaklar		
Toplam (I)	748.227,00	1.331.996,00
II-Uzun vadeli yabancı kaynaklar:		
A-Mali borçlar	177.193,00	179.120,00
B-Ticari borçlar		
C-Diğer borçlar		
D-Alınan avanslar		
E-Borç ve gider karşılıkları		
F-Gelecek yıllara ait gelirler ve gider tahakkukları		
G-Diğer uzun vadeli yabancı kaynaklar		
Toplam (II)	177.193,00	179.120,00
Toplam (I+II)	925.420,00	1.511.116,00



2024 Yılı Faaliyet Raporu

D- Maddi duran varlıklar	209.935,00	269.105,00
E-Maddi olmayan duran varlıklar	995,00	10.599,00
F-Özel tükenmeye tabi varlıklar		
G-Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları		27,00
H-Diğer duran varlıklar	18.102,00	8.364,00
Toplam (II)	230.640,00	289.704,00
Genel toplam (I + II)	1.212.842,00	2.161.384,00

III-Öz kaynaklar:		
A-Ödenmiş sermaye	3.829.439,00	595.000,00
- Sermaye düzeltmesi olumlu farkları (+)	3.504.439,00	52.708,00
- Sermaye düzeltmesi olumsuz farkları(-)		
B-Sermaye yedekleri		
C-Kâr yedekleri	33,00	841,00
D-Geçmiş yıllar kârları		
E-Geçmiş yıllar zararları (-)	3.542.050,00	
F-Dönem net kârı (zararı)	3.561,00	1.719,00
Toplam (III)	287.422,00	650.268,00
Genel toplam (I+II+III)	1.212.842,00	2.161.384,00



c. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

MALİ RASYOLAR		
	2023	2024
	%	%
1. Mali Kaldıraç = Yabancı Kaynaklar x 100 / Varlıklar Toplamı	76,30	69,91
2. Mali Yeterlilik = Öz Kaynaklar x 100 / Yabancı Kaynaklar	31,06	43,03
3. Cari Oran = Dönen Varlıklar x 100 / Kısa Süreli Yabancı Kaynaklar	131,27	140,52
4. Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar) x 100 / Kısa Süreli Yabancı Kaynaklar	113,21	113,32
5. Mali Kârlılık = Dönem Kârı x 100 / Öz Kaynaklar	1,24	0,26
6. Faaliyet Karlılığı = Faaliyet Kârı x 100 / Öz Kaynaklar	0,28	11,05
7. Net İşletme Sermayesi Devir Hızı = Net Satışlar / Net İşletme Sermayesi	2,33	0,82
8. Öz Kaynak Devir Hızı = Net Satışlar / Öz Kaynaklar	1,89	0,68

ç. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Kuruluşun finansal yapısı; Genel Yatırım ve Finansman Programı Kararları çerçevesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından verilen hedefler çerçevesinde yönetilmektedir.

d. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Kâr dağıtımı; 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 36. maddesine göre uygulanmaktadır.



6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a. Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler

Kuruluşumuzda, Stratejik Plan hazırlama kapsamında, iç ve dış çevre analizi, üst politika belgeleri inceleme, iç paydaş analizi, swot analizi çalışmaları yapılmıştır. Kuruluşumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin riskler belirlenmiştir. Tespit edilen riskler Kurum personelinin katılımıyla belirlenmiş olup Kuruluşumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin risk tespiti ve bu risklere yönelik risk değerlendirmesi yapılmıştır. 2024 yılında mevcut risk değerlendirmesi güncellenmiş ayrıca yeni iş süreçlerinin risk değerlendirmesi yapılmıştır.

b. Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler

Riskin erken saptanması ve yönetimine ilişkin asgari düzeyde tespit yapılmaktadır.

c. Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler

Dünyada ve ülkede oluşabilecek savaş, salgın, deprem başta olmak üzere mücbir sebeplerin yaşanması sonucunda uygulanan ambargolar, hükümetler tarafından alınacak önlemler, kısıtlamalar, karantina tedbirleri gibi durumlar satış hedeflerine ulaşılması açısından risk teşkil etmektedir. Bu durumların çıkarttığı olumsuz ekonomik koşulları tedarik sıkıntıları yanında maliyet artışlarına neden olabilecektir. Böylece, üretim, lojistik, yatırım başta olmak üzere faaliyetlerine risk oluşturabilecektir.