



2023 YILI FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER.....	3
1.1. Şirketimizin Hukuki Statüsü	3
1.2. Şirketimiz Üst Yönetimi.....	3
1.3. Personel Bilgileri	4
1.4. Organizasyon Şeması	5
1.5. Faaliyet Alanlarımız.....	6
1.6. Eğitim Faaliyetleri	7
2. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	9
3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	10
3.1. İç Denetim Faaliyetleri	11
3.2. İç Kontrol	11
4. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	11
5. FİNANSAL DURUM	12

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Şirketimizin Hukuki Statüsü

13.11.1975 tarih ve 7/10907 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1977 yılında Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş.'nin (TEMSAN) kurulumu gerçekleştirilmiş olup faaliyetlerini 233 Sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ilgili Kuruluşu statüsüyle sürdürmektedir.

Şirketimizin nominal sermayesi 325 Milyon TL olup, sermayesinin tamamı Hazineye aittir.

2023 Yılı Yönetim Kurulu

1- Fatih ÖZTÜRK	Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür
2- Şükrü İLHAN	Üye - Genel Müdür Yardımcısı
3- Ebubekir AKBİNA	Üye
4- Muhammed Ali OFLAZ	Üye
5- Dr. Hakkı KARATAŞ	Üye (21.07.2023 bitiş tarihi)
6- Ramazan USTA	Üye (07.12.2023 bitiş tarihi)

1.2. Şirketimiz Üst Yönetimi

2. Fatih ÖZTÜRK	Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür
3. Şükrü İLHAN	Genel Müdür Yardımcısı
4. Mehmet Fatih KOŞAN	Genel Müdür Yardımcısı
5. İrfan GÜLTEKİN	Genel Müdür Yardımcısı
6. Alperen GÖRGÜN	1.Hukuk Müşaviri
7. Aynur İNCE EMİR	İç Denetim Daire Başkanı
8. İsa KÖSE	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
9. Ferit Koray KASIM	Mali İşler ve Satın Alma Daire Başkanı
10. Murat ALTINORDU	İş Geliştirme ve Pazarlama Daire Başkanı
11. Oğuzhan BENDEŞ	AR-GE ve İnovasyon Daire Başkanı
12. İlhan ÖZKAPLAN	Bilişim Teknolojileri Daire Başkanı
13. Orhan Özay KÖSE	Mühendislik ve Proje Uygulama Daire Başkanı
14. Volkan DİKKATLİ	Ankara Fabrika Müdürü
15. Şehmus DEVECİ	Diyarbakır Fabrika Müdürü

1.3. Personel Bilgileri

Personel Durumu

2023 yılı sonu itibariyle Kurumumuzda 188 personel çalışmaktadır.

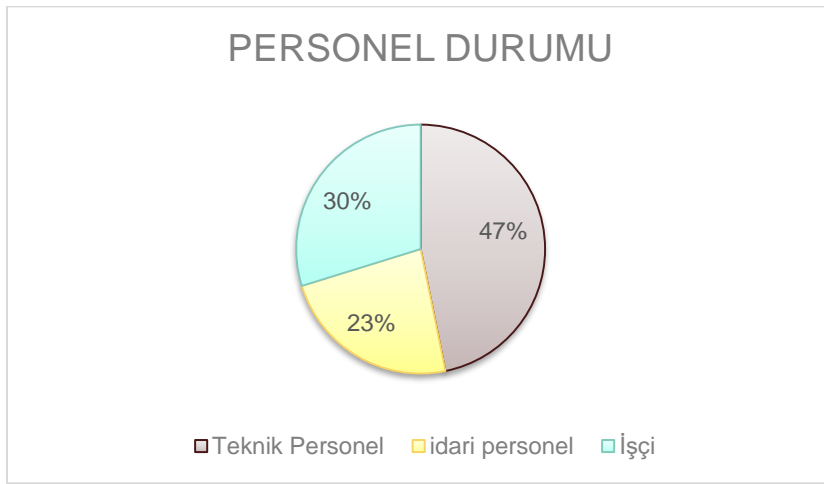
Dağılımı;

Teknik Personel: 88,

İdari Personel: 44,

İşçi 56,

olmak üzere mevcudumuz **188**'dir.



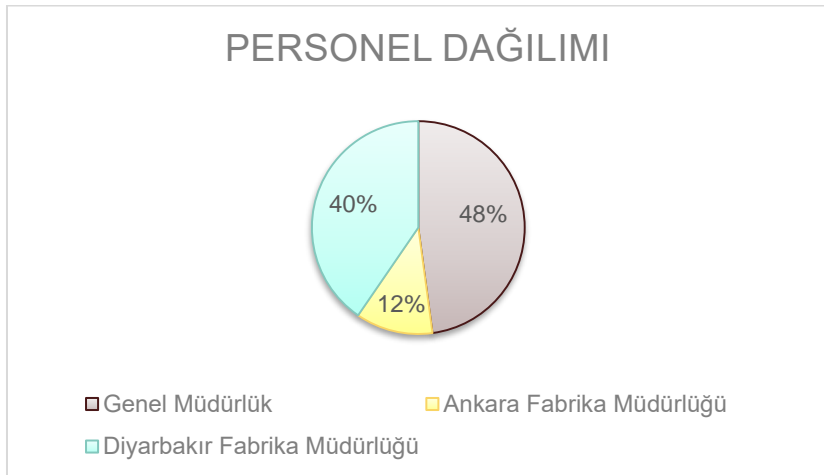
Personel Dağılımı

Genel Müdürlüğümüzde 90 personel

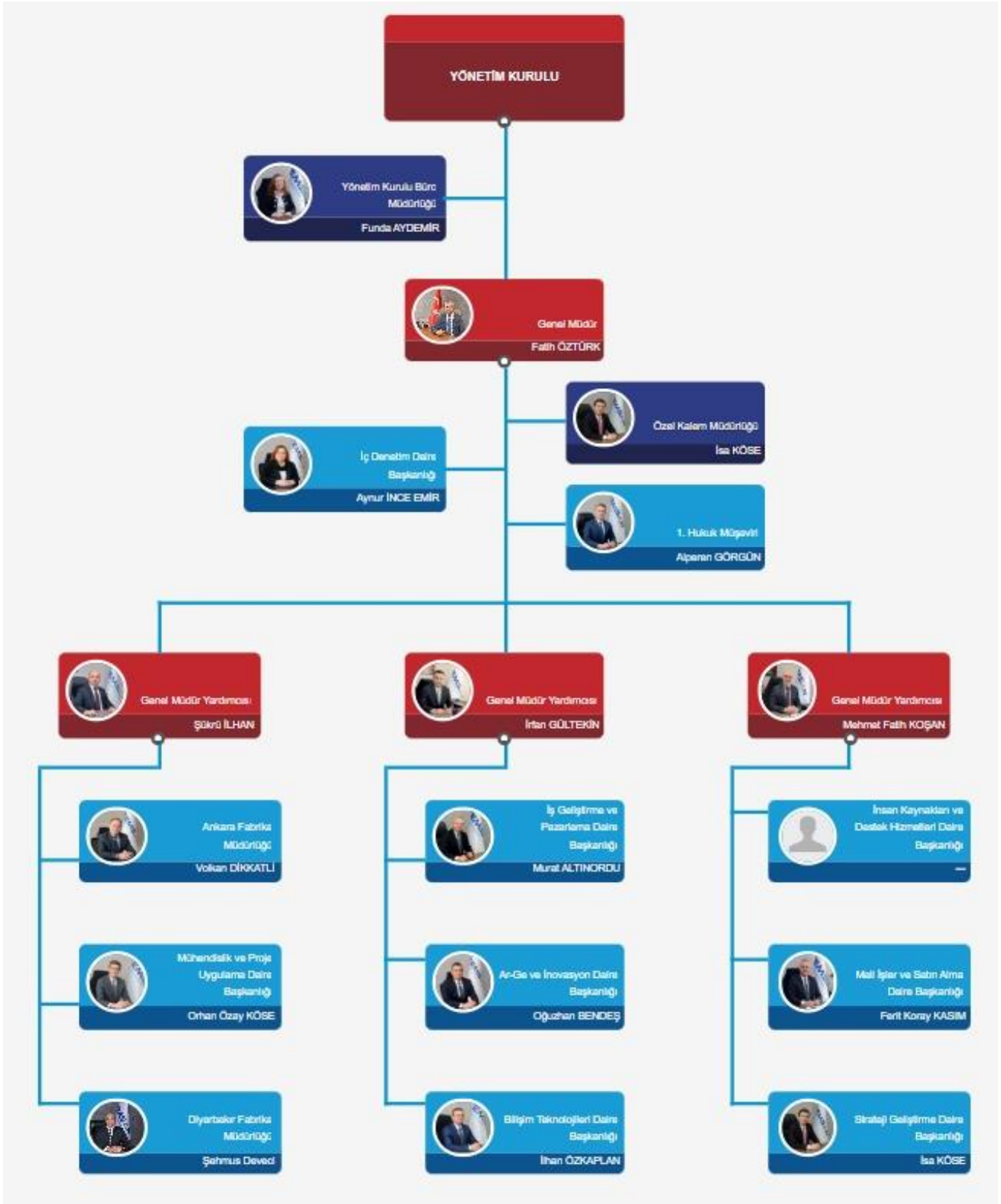
Ankara Fabrika Müdürlüğünde 22 personel,

Diyarbakır Fabrika Müdürlüğünde ise 76 olmak üzere

188 personel görev yapmaktadır.



1.4. Organizasyon Şeması

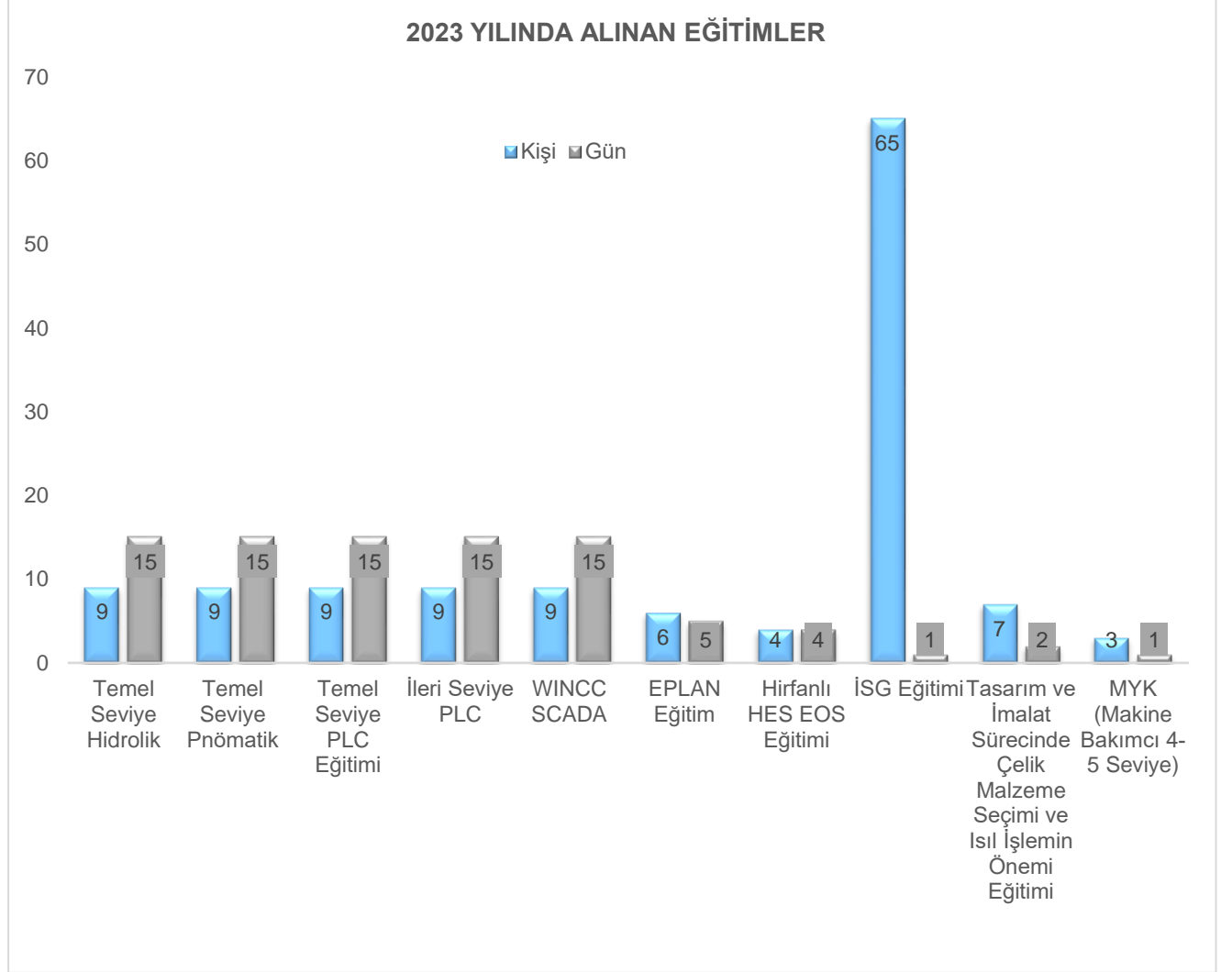


1.5. Faaliyet Alanlarımız

- a) Enerji üretim, iletim ve dağıtım ile ilgili her çeşit teçhizatı üretmek, ticaretini yapmak,
- b) Enerji santrallerinin fizibilitesini çıkarmak, projelendirmek, ihtiyaç duyulan ekipmanın imali ve tedarikini sağlamak başta olmak üzere enerji santrallerinin ihtiyaçlarına ilişkin her türlü ticari faaliyeti yapmak, bu santralleri tesis etmek, müşavirlik ve gözetmenlik hizmeti vermek, testlerini yapmak, devreye almak, her türlü bakım, onarım ve rehabilitasyon işlerini yapmak,
- c) Enerji sektöründe üretim, iletim, depolama ve dağıtım tesisleri ile endüstriyel tesisler için her türlü mal, hizmet danışmanlık ve yapım işlerini üstlenmek, bu tesislerde kullanılan ekipmanlara ve sistemlere ait test, AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- d) Bakanlık tarafından belirlenen güç ve türüne göre lisanslı ve/veya lisanssız elektrik üretim tesislerine ilişkin proje onay ve kabul işlemlerini Bakanlık adına yürütmek,
- e) Enerji sektöründe ihtiyaç duyulan akredite test laboratuvarı kurmak ve laboratuvar hizmeti vermek,
- f) Test ve imal edilmiş ürünlere rapor ve uygunluk belgesi düzenlemek ve bu konuda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre müşavirlik, danışmanlık, gözetmenlik, raporlama, test ve benzeri hususlarda hizmet vermek,
- g) Faaliyet alanına giren kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer düzenleyici işlemlerle verilen görevler ve bu görevlerle ilgili olarak Yönetim Kurulunca uygun görülen faaliyetleri yapmak.

1.6. Eğitim Faaliyetleri

Şirketimizde İnsan Kaynaklarının etkin ve verimli kullanımının sağlanması için gerekli eğitim faaliyetleri yapılmıştır. Bu faaliyetler Teknik ve İdari konularında eğitim verilmiştir.



2023 yılında 16 öğrenciye staj imkânı tanınmıştır.

Dışarıdan Sağlanan Fayda Ve Hizmetler

Kârlılık ve verimlilik ilkesi doğrultusunda Şirketimizin faaliyet alanı dışında kalan Temizlik, Ulaştırma ve Güvenlik gibi hizmetlerin dışarıdan hizmet satın alınması neticesinde maliyetler düşmüştür.

Dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının Şirketimize yıllık toplam olarak **3.483.070,00 -TL** tasarruf sağlanmış ve hizmet kalitesi arttırılmıştır.

PERSONEL HAREKETLERİNİ GÖSTERİR ÇİZELGELER		
GİRİŞ VE ÇIKIŞ	2022 YILI	2023 YILI
Yılbaşı mevcudu	193	192
Yıl içinde giren	1	3
Yıl içinde çıkan (-)	2	7
Yılsonu mevcudu	192	188
GİRİŞ ŞEKLİ	2022 YILI	2023 YILI
. Cumhurbaşkanlığı kararı ile atanan	1	2
. Naklen	-	-
. Açıktan Atama	-	-
. Askerlik Hizmetini Tamamlayan	-	-
. Mahkeme Kararı ile Göreve İade	-	1
Toplam	1	3

AYRILIŞ NEDENLERİ	2022 YILI	2023 YILI
. Askerlik Durumu	-	
. Emeklilik	1	4
. Ölüm	-	1
. Kendi isteği ile ayrılma	1	1
. Sözleşme Feshi	-	
. İşten çıkarma	-	
. Devamsızlık	-	
. Sendikaya geçiş	-	
. Tutukluluk	-	
. Mahkeme Kararına İstinaden	-	1
Toplam	2	7

2. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Enerji sektörünün teknolojik ihtiyaçları dikkate alınarak Ar-Ge Merkezi Müdürlüğümüzün ulusal ve uluslararası alanda rekabet edebilmesi için nitelikli personel sayısı 18'e çıkartılmış, kamu kurum ve kuruluşları arasında bir ilk gerçekleştirilerek 21 Ocak 2022 tarihinde Yerinde Tasarım Merkezi unvanı alınmıştır. Bu kapsamda kritik enerji teknolojilerine odaklanılarak başta HES tasarımları olmak üzere; elektrik üretim, iletim, dağıtım ve depolama alanlarında çalışmalara hız kesmeden devam edilmektedir. Uluslararası laboratuvarlarda onaylanan Hirfanlı HES 32 MW %95.5 verimlilikte türbin tasarımı yapılmış, HİDROTEM (Tak-Çalıştır Taşınabilir Mikro Hidroelektrik Santral), BİOTEM (Mini Biyogaz Ünitesi), BASTEM (Yürüdükçe Elektrik Üreten Yol), MOBİTEM (Mobil Güneş Enerji Santrali), PİKOTEM (Taşınabilir Su Türbini) isimlerini verdiğimiz tescilli ürünlerimiz ortaya çıkmıştır.

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kurumumuz tarafından yürütülen HES Rehabilitasyon Projeleri'nde, TEMSAN kendi imkânlarıyla proje süreçlerine katkı sağlamaktadır. Her projenin kapsamına yönelik katkı oranı değişkenlik göstermektedir.

Karakaya HES Rehabilitasyon Projesinde;

Türbin çarklarının yeniden tasarlanması, CFD analizi ve Model Test süreçlerine Kurumumuz Ar-ge personeli ve projeyi yürüten personeller alt yüklenici firma tesislerinde bilfiil çalışarak ve eğitim alarak katılmışlardır. Rusya devlet şirketi Power Machines ile 2018 yılında know-how transferi ve eğitimleri kapsayan sözleşme imzalanmıştır. Ar-ge personelimiz gerekli eğitimleri almış olup 300 MW 'lık türbin know-how ını teslim almışlardır.

Proje kapsamında üretilen 6 adet çarktan 2 adeti yurtdışında, kalan 4 adeti ise yurtiçinde imal ettirilecektir. Çark dışındaki bazı bileşenler Diyarbakır Fabrikamızda kendi personelimiz tarafından üretilmektedir. Proje kapsamında rehabilite edilecek 6 ünitenin demontaj, montaj ve devreye alma süreçleri Kurumumuz Diyarbakır personeli tarafından yürütülmektedir.

Genel anlamda Karakaya HES Rehabilitasyon Projesinin %37'si TEMSAN , %33'ü yurtdışı firmaları, %30'u da yurtiçi yerli ağır sanayi kuruluşların mal ve hizmeti olarak sağlanmaktadır. Sonuç olarak %57 oranında yerlilik oranına sahiptir.

Hirfanlı HES Rehabilitasyon Projesinde ise;

Karakaya HES projesinden elde edilen tecrübe ve bilgi birikimi ile toplam 4 ünitenin tüm yeni tasarımları Kuruluşumuz AR-GE ve İnovasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. CFD analizleri Kuruluşumuz bünyesinde yapılarak Model Test ve Doğrulama hizmeti Avusturya Graz Üniversitesi'nden alınmıştır. Ayrıca tasarım sonucu imalata esas teknik resimler yine AR-GE ve İnovasyon Daire Başkanlığı tarafından oluşturularak imalat yapılmak üzere yerli ağır sanayi şirketleri ile ortak çalışılmaktadır. İçeriğinde döküm ve dövme işlemi ağırlıklı olarak bulunan parçalar yurtiçi piyasadan temin edilecektir. Proje kapsamında rehabilite edilecek 4 ünitenin demontaj, montaj ve devreye alma süreçleri Kuruluşumuz Diyarbakır personeli tarafından yürütülecektir.

Genel anlamda Hirfanlı HES Rehabilitasyon Projesi kapsamında %58.5'i TEMSAN, %35.5 yurt içi yerli sanayi, %3.5 yurtdışı sanayi kuruluşların mal ve hizmet bedeli, %2.5 yurtdışı laboratuvar ve model test hizmeti olarak sağlanmaktadır.

Sonuç olarak HES rehabilitasyon projelerinde %90'lara varan yurtdışı bağımlılığı Karakaya ile %33'lere, Hirfanlı ile %6'lara düşmüş olup hedefimiz tamamen %100 yerli ve milli imkanlarla Hidroelektrik santrallerimizin rehabilitasyonlarını gerçekleştirmektir.

3.1. İç Denetim Faaliyetleri

Kurumumuz iç denetim faaliyetlerini düzenlemek amacıyla 2014 yılında İç Denetim Yönergesi yürürlüğe konulmuş olup iç denetim faaliyetleri söz konusu düzenleme çerçevesinde yürütülmektedir. İç denetim faaliyeti, İç Denetim Daire Başkanlığı bünyesinde devam etmektedir. İç denetim faaliyeti Kamu İç Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmektedir. 2023 yılı için belirlenmiş olan İç Denetim Programı kapsamındaki denetim ve danışmanlık faaliyetleri tamamlanmış ve ilgili birimlerle paylaşılmıştır.

3.2. İç Kontrol

Kamu iç kontrol standartları çerçevesinde eylem planında yer verilen eylem/faaliyetlerin gerçekleştirme düzeylerinin değerlendirilmesi sonucunda kurumsal olarak iç kontrol alanında mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikimin olduğu tespit edilmiştir. Kurumumuz iç kontrol sisteminin oluşturulmasına ilişkin bazı eksiklikler bulunmakla birlikte, iç kontrol sistemi büyük ölçüde oluşturulmuş olup Kurum Üst Yönetimi ve personel tarafından büyük ölçüde sahiplenilmiştir.

4. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Kurumumuzda, Stratejik Plan hazırlama kapsamında, iç ve dış çevre analizi, üst politika belgeleri inceleme, iç paydaş analizi, swot analizi çalışmaları yapılmıştır. Kurumumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin riskler belirlenmiştir. Tespit edilen riskler Kurum personelinin katılımıyla belirlenmiş olup Kurumumuz temel süreçleri, bu süreçlere ilişkin risk tespiti ve bu risklere yönelik risk değerlendirmesi yapılmıştır.

5. FİNANSAL DURUM

2023 yılı Stratejik Plan Hedeflerimiz %80,50 oranında tamamlanmıştır. Ayrıca 2024-2028 yılı Stratejik Plan hazırlık çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Şirketimizin Finansal Tabloları aşağıda verilmiştir.

Gelir ve Giderler	2022	2023
	Bin TL	Bin TL
A-Brüt satışlar	361.160	544.303
B-Satış indirimleri (-)		
C-Net satışlar	361.160	544.303
D-Satışların maliyeti(-)	308.209	511.880
Brüt satış kârı veya zararı	52.951	32.423
E-Faaliyet giderleri (-)	12.497	31.621
Faaliyet kârı veya zararı	40.454	802
F-Diğer faaliyetlerden olağan gelir ve kârlar	29.365	1.867
G-Diğer faaliyetlerden olağan gider ve zararlar (-)	62.568	1.833
H-Finansman giderleri (-)	574	3.694
Olağan kâr veya zarar	6.677	-2.858
I-Olağan dışı gelir ve kârlar	3.547	20.423
J-Olağandışı gider ve zararlar (-)	386	14.004
Dönem kârı veya zararı (-)	9.838	3.561
K-Dönem kârı vergi ve diğer yasal yükümlülük karşılıkları (-)		
Dönem net kârı veya zararı (-)	9.838	3.561

Aktif (Varlıklar)	2022	2023
	Bin TL	Bin TL
I-Dönen varlıklar:		
A-Hazır değerler	35.233	112.845
B-Menkul kıymetler		
C-Ticari alacaklar	117.045	220.765
D- Diğer alacaklar	5.371	461
E-Stoklar	93.883	135.106
F-Yıllara yaygın inşaat ve onarım maliyetleri	165.072	512.513
G-Gelecek aylara ait giderler ve gelir tahakkukları	40.302	
H-Diğer dönen varlıklar	72	511
Toplam (I)	456.978	982.201
II- Duran varlıklar:		
A-Ticari alacaklar	1.608	1.608
B- Diğer alacaklar		
C-Mali duran varlıklar		
D- Maddi duran varlıklar	34.331	209.935
E-Maddi olmayan duran varlıklar	285	995
F-Özel tükenmeye tabi varlıklar		
G-Gelecek yıllara ait giderler ve gelir tahakkukları		
H-Diğer duran varlıklar	2.613	18.102
Toplam (II)	38.837	230.640
Genel toplam (I + II)	495.815	1.212.841

Pasif (Kaynaklar)	2022	2023
	Bin TL	Bin TL
I-Kısa vadeli yabancı kaynaklar:		
A-Mali borçlar	89.599	123.000
B-Ticari borçlar	67.389	237.865
C-Diğer borçlar	1.041	137
D-Alınan avanslar	169.864	37.471
E-Yıllara yaygın inşaat ve onarım hak edişleri	79.151	303.067
F-Ödenecek vergi ve diğer yükümlülükler	8.898	46.686
G-Borç ve gider karşılıkları		
H-Gelecek aylara ait gelirler ve gider tahakkukları		
I-Diğer kısa vadeli yabancı kaynaklar	16	
Toplam (I)	415.958	748.226
II-Uzun vadeli yabancı kaynaklar:		
A-Mali borçlar		177.193
B-Ticari borçlar		
C-Diğer borçlar		
D-Alınan avanslar		
E-Borç ve gider karşılıkları	4.987	
F-Gelecek yıllara ait gelirler ve gider tahakkukları		
G-Diğer uzun vadeli yabancı kaynaklar		
Toplam (II)	4.987	177.193
Toplam (I+II)	420.945	925.419

III-Öz kaynaklar:		
A-Ödenmiş sermaye	295.000	325.000
- Sermaye düzeltmesi olumlu farkları (+)		3.504.439
- Sermaye düzeltmesi olumsuz farkları (-)		
B-Sermaye yedekleri		
C-Kâr yedekleri		33
D-Geçmiş yıllar kârları		
E-Geçmiş yıllar zararları (-)	229.969	3.542.050
F-Dönem net kârı (zararı)	9.838	
Toplam (III)	74.870	287.422
Genel toplam (I+II+III)	495.815	1.212.841